

Coalitieakkoord D66-VVD-CDA

Keuzes voor meer veiligheid, minder regeldruk voor ondernemers



D66, VVD en CDA presenteerden eind januari hun gezamenlijke coalitieakkoord voor 2026-2030. In dit akkoord staan onder meer maatregelen om het ondernemersklimaat te verbeteren. En het woord veilig(heid) komt er bijna 100 keer in voor. **Maar let op:** voorgenomen plannen kunnen nog veranderen. Want elk nieuw voorstel van de 3 partijen moet gesteund worden door één of meerdere oppositiepartijen: om uiteindelijk een meerderheid te krijgen in de Tweede Kamer. De plannen in het coalitieakkoord zijn dan ook niet in beton gegoten. Toch analyseerde VVNL alvast de belangrijkste onderwerpen (bijvoorbeeld op het gebied van regeldruk, arbeidsmarkt en veiligheid) voor VVNL-ondernemers en hun werknemers:

Kader: minderheid/meerderheid

Het minderheidskabinet van D66, VVD en CDA heeft in de Tweede Kamer samen 66 van de 150 zetels. Daarmee komen ze 10 zetels tekort voor een meerderheid. En zo'n meerderheid is nodig om voorstellen door de Tweede Kamer te krijgen. Dit minderheidskabinet zal dus bij alle voorstellen - per onderwerp - steun moeten krijgen van oppositiepartijen die (samen) minimaal 10 zetels hebben in de Tweede Kamer. Voor VVNL betekent een minderheidscoalitie een verschuiving van de lobby-aanpak. De oppositie heeft immers meer macht dan ooit. Naast een sterke lobby richting de coalitiepartijen zijn dan ook goede contacten met oppositiepartijen van belang.

Economische groei & beter ondernemersklimaat

De coalitie kiest voor economische groei, innovatie en verhoging van de productiviteit. Het doel is: een structurele groei van de economie rond 1,5% per jaar.

- Minder regeldruk: elk jaar moet de overheid minstens 500 regels schrappen of vereenvoudigen.
- Aanpak van onnodige regeldruk in cao's.
- Investeren in publiek-private samenwerking.
- Voor ondernemers blijven belangrijke regelingen - zoals de bedrijfsopvolgingsregeling voor familiebedrijven - behouden. Dat geldt ook voor innovatie- en investeringsregelingen.
- Het moet makkelijker en aantrekkelijker worden om werknemers deels uit te betalen in aandelen (opties).
- Herziening en vereenvoudiging van de AVG in Europees verband én in de toepassing van de huidige AVG in Nederland is nodig. Privacyregels (AVG) moeten minder complex en beter toepasbaar worden.

Arbeidsmarkt & zzp'ers

Er komt een nieuwe aanpak voor arbeidsrelaties. Met meer duidelijkheid over de zzp-status en een gefaseerde invoering van een aangepaste zzp-wet. De transitievergoeding en WW-uitkering worden hervormd: richting meer focus op werk-naar-werk. Dit kan bedrijven helpen bij flexibele inzet.

- De [Zelfstandigenwet - waar VVNL een voorstander van is](#) - wordt zo snel mogelijk ingevoerd.
- Het rechtsvermoeden van werknemerschap gaat bij schijnzelfstandigheid een belangrijke rol spelen. Dit houdt bijvoorbeeld in dat van medewerkers onder een bepaald uurtarief wordt aangenomen dat iemand een werknemer is. Tenzij het tegendeel kan worden bewezen.
- Zzp'ers moeten zich verplicht verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid. De [wet Basisverzekering arbeidsongeschiktheid zelfstandigen \(BAZ\)](#) wordt daarom doorgezet. Met de mogelijkheid voor zzp'ers om zich privé te verzekeren.
- Géén extra verhoging van het Wettelijk Minimumloon (WML).
- De maximale WW-duur wordt met per 1 januari 2028 verkort: van 2 jaar naar één jaar. Per 1 januari 2030 wordt de WW-uitkering wel in de eerste 2 maanden verhoogd: naar 80% van het oude loon.
- De 'wekeneis' gaat vanaf 2030 naar 42 weken: een werknemer moet in de 42 kalenderweken van de 52 weken voorafgaand aan de eerste werkloosheidsdag hebben gewerkt.
- De opbouw van WW-recht wordt beperkt: een halve maand per gewerkt jaar.
- Voor alle werkgevers wordt de compensatie voor de transitievergoeding - na ontslag bij 2 jaar ziekte - afgeschaft.
- Er wordt gewerkt aan voorstellen om loondoorbetaling bij ziekte werkbaarder te maken voor (met name) MKB-werkgevers.
- De transitievergoeding wordt qua besteedbaarheid gekoppeld aan de infrastructuur rondom [Leven Lang Ontwikkelen \(LLO\)](#). Werkgevers die goed hebben geïnvesteerd in LLO betalen daarmee weinig tot geen transitievergoeding.
- Werkgevers kunnen helpen bij het aflossen van studieschulden van werknemers: door gebruik te maken van de werkkostenregeling.
- De overheid wil meer investeren in het beroepsonderwijs en een hogere waardering voor het MBO. De beroepsbegeleidende leerweg (BBL) wordt aantrekkelijker gemaakt. Er komt een wettelijke stagevergoeding.
- De wet loontransparantie (zie bericht in de VVNL-app van 21-01-2026) wordt ingevoerd.
- De AOW-leeftijd gaat vanaf 2033 stapsgewijs omhoog: 1-op-1 gekoppeld aan de leeftijdsverwachting.

Veiligheidsdomein

Grote nadruk ligt er op nationale veiligheid en Defensie. De coalitie doet extra investeringen in politie, justitie en de aanpak van ondermijnende criminaliteit. Clubs in het betaald voetbal (BVO's) moeten minder afhankelijk worden van politie-inzet. Daarbij stelt het akkoord: veiligheid komt niet alleen van de overheid, maar juist van samenwerkingen in de samenleving. Bijvoorbeeld door buurtcrisisteams. Dit alles kan leiden tot meer opdrachten voor beveiligingsbedrijven die bijvoorbeeld diensten leveren aan overheid, politie, BVO's en Defensie.

- De politiecapaciteit wordt versterkt, zowel fysiek als digitaal. Uitbreiding afdoening (afhandeling strafbaar feit zonder tussenkomst rechter) door de politie - voor bijvoorbeeld winkeldiefstal. De politie moet zichtbaarder zijn in de wijken.
- Nederland werkt toe naar een verhoging van de defensie-uitgaven: stapsgewijs naar 3,5% van het bbp (NAVO-norm).
- Er komt een zogenaamde 'vrijheidsbijdrage' om deze verhoogde defensiekosten te betalen. Vanaf 2027 betekent dit voor werknemers een verhoging van de inkomstenbelasting. Voor werkgevers een verhoging van de Aof-premie (een verplichte werkgeversbijdrage via de loonheffingen, bedoeld om arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zoals WIA/WAO) te financieren).
- De krijgsmacht wordt opgebouwd naar minimaal 122.000 mensen. Forse opschaling van het dienjaar: zo'n dienjaar biedt jongeren (18-27 jaar) de kans om een jaar lang, betaald, ervaring op te doen bij de krijgsmacht.
- Het coalitieakkoord introduceert een boetesysteem voor clubs in het betaald voetbal: voor situaties waarin politie-inzet nodig is in het stadion vanwege ongeregeldheden of supportersproblemen. Clubs kunnen dus financieel aangesproken worden als er onrust ontstaat waardoor politieoptreden nodig is.
- Er komen buurtcrisisteams - in samenwerking met lokale overheden en veiligheidsregio's. Deze teams, met burgers uit de buurt, kunnen helpen bij een ramp of crisis.
- De overheid investeert het stelsel van bewaken en beveiligen. Om tegenwicht te bieden tegen de toegenomen dreiging tegen bijvoorbeeld politici, journalisten en advocaten. Aanbevelingen uit [het rapport van de Onderzoeksraad voor Veiligheid](#) - opgesteld naar aanleiding van de moord op Peter R. de Vries - worden uitgevoerd.
- Grote festivals moeten verplicht een drugspreventieplan maken.



Overig

- Verlenging van de korting op brandstofaccijns tot en met 2027.

Wat mist VVNL nog in het coalitieakkoord?

- Het voornemen ontbreekt om een taakstrafverbod voor agressie en geweld tegen verkeersregelaars en beveiligers in te voeren.
- Onduidelijk is nog wat de precieze rol is van private partijen bij de lokale crisisaanpak. Denk aan de inzet verkeersregelaars, brandwachten en beveiligers.