

VVNL

Vereniging
Veiligheidsdomein
Nederland



Jaarverslag 2024

MAASTRICHT



Voorwoord	2
1. Kerngegevens VVNL 2024	3
2. Nieuwe leden in 2024	4
3. 2024: Jaar in vogelvlucht	5

Bijlage: bestuursverslag Jaarrekening 2024

VVNL: schouder aan schouder

Schouder aan schouder staan, samen groeien in het veiligheidsdomein'. Met die oproep van staatssecretaris van Defensie Gijs Tuinman - tijdens de laatste VVNL-ledenvergadering van het jaar 2024 - begin ik graag dit voorwoord.

Successen en dieptepunten

Als vereniging staat we al jarenlang 'schouder aan schouder'. Ook bij het vieren van onze successen het afgelopen jaar. Zoals de mooie resultaten die tientallen VVNL-leden in 2024 behaalden met hun certificering van het hernieuwde Kwaliteitslabel Veiligheidsdomein. De sterke omzetgroei, die net als in 2023 ook nu weer flink is gestegen. En het prachtige ledenaantal dat in september zelfs de grens van 300 doorbrak. Een mijlpaal. Maar we stonden het afgelopen jaar ook 'schouder aan schouder' tijdens een aantal dieptepunten, waarbij het verlies van onze zeer gewaardeerde collega-ondernemer Peter Bloemink ons allemaal heeft geraakt.

Uitspraak Raad van State

De rode draad door 2024? Dat was toch de bodemprocedure bij de Raad van State. Na jarenlange juridische procedures om op te komen voor onze eigen cao Veiligheidsdomein, volgde eind oktober de uitspraak. Helaas voor VVNL een teleurstellende. Het leidde tijdens onze - extra ingelaste - ledenvergadering tot stevige, maar terechte discussies. Over de gevolgen. Over de (eigen) koers. Maar ook over toekomstige stappen die we sámen blijven zetten. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid moet zijn huiswerk opnieuw doen, ondertussen zijn en blijven wij strijdlustig. Schouder aan schouder.

Ontwikkelingen 2024

Wat er nog meer gebeurde het afgelopen jaar? VVNL startte een interessante, verkennende samenwerking met de Koninklijke Luchtmacht om nieuw personeel te werven. We hielden een goedbezocht netwerkevent bij de KNVB: terwijl de spelers van het Nederlands Elftal traiden in de bossen van Zeist, sprak topscheidsrechter Serdar Gözübüyük de VVNL-leden inspirerend toe. Ook het dossier 'Zzp'ers in het veiligheidsdomein' - en de bijbehorende overheidsplannen - hadden volop onze aandacht. U leest het allemaal in ons jaarlijkse overzicht 'Jaar in vogelvlucht'.

Belangrijke schakel

Namens alle bestuursleden én onze werkorganisatie bedank ik alle leden ook dit keer weer voor hun waardevolle bijdrage aan VVNL en hun lidmaatschap in 2024. Of zoals staatssecretaris Tuinman het verwoordde: 'Jullie zorgen ervoor dat mensen zich veilig voelen en veilig zijn. Wat je functie ook is, of wat je ook doet binnen het veiligheidsdomein: iedereen is een belangrijke schakel.'



Met vriendelijke groet,



Peter Hoes
Voorzitter VVNL

1. Kerngegevens VVNL 2024

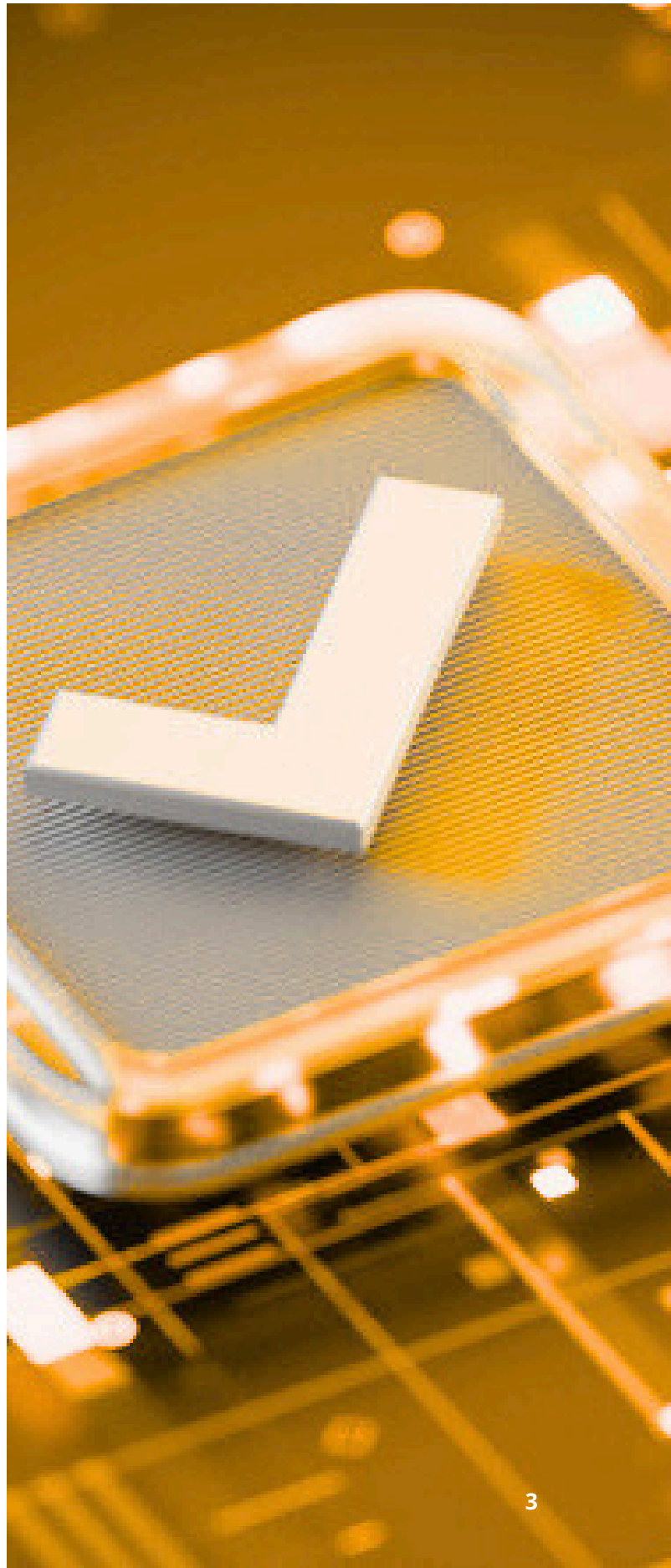
Vereniging Veiligheidsdomein Nederland (VVNL) sluit het jaar 2024 wederom financieel zeer gezond af. “Met name door een sterke stijging van de opbrengsten dankzij contributies”, aldus penningmeester Joost van den Boorn. VVNL telt aan het einde van het jaar 308 lidmaatschappen. Een stijging van 30 leden. Een aantal leden beëindigen eind 2024 hun lidmaatschap.

Resultaat 2024

De omzet stijgt in 2024 flink naar € 460.331. Dat is ruim boven de begroting en hoger dan de omzet in 2023: € 394.197. Het resultaat – inkomsten minus aftrek van diverse posten zoals vergader-, kantoor- en personeelskosten en kosten PR – bedraagt in 2024: € 84.907. Het zorgt ook voor een stevige plus op de balans vermogen/liquide middelen. De kosten bedroegen in 2024: € 378.716 (*zie bijlage voor meer informatie*).

Presentatie jaarcijfers

Tijdens de algemene ledenvergadering in juni 2025 werden de jaarcijfers deskundig en tot in detail toegelicht door penningmeester Joost van den Boorn. De aanwezige leden verleenden het bestuur vervolgens unaniem decharge, mede op voorspraak van de kascommissie die bestaat uit Richard Boekee (*More2Safety*) en Dennis van den Oetelaar (*Dutch Crowd Security*). Het bestuur en de directie van VVNL danken beide heren voor hun (controle)inspanningen met betrekking tot de concept jaarrekeningen 2024.



2. Nieuwe leden in 2024

Crowd:

- BO beveiligings -en adviesbureau
- I'm Flex B.V.
- Limburg Beveiliging Events B.V.
- M.E.P. Event Security B.V.
- ProToGa Evenementen B.V.
- Shelter Security & Services B.V.
- The Protection Company B.V.
- Unit A Security & Services B.V.
- AAS Evenementen B.V.
- NGPS | New Generation Packaging Services B.V.
- Beveiligingsdiensten Nederland B.V.
- Blueline Security Services
- Hendriks Groep Nieuwkoop B.V.
- Independent Safety Management Security B.V.
- Triple T Security B.V.
- XXL Safety B.V.
- PaxPro B.V.
- Regular Security Services B.V.
- DV Beveiliging
- Trias Security Services

Regulier:

- AA-Security B.V.
- Beveiligingsdiensten Nederland B.V.
- Blueline Security Services
- BO beveiligings -en adviesbureau
- DV Beveiliging
- EuroShield B.V.
- I'm Flex B.V.
- Independent Safety Management Security B.V.
- M.E.P. Event Security B.V.
- Maximum Security B.V.
- NGPS | New Generation Packaging Services B.V.
- PaxPro B.V.
- ProToGa Evenementen B.V.
- Regular Security Services B.V.
- Shelter Security & Services B.V.
- Special Security Group Objects B.V.
- The Protection Company B.V.
- Trias Security Services
- Triple T Security B.V.
- Unit A Security & Services B.V.
- XXL Safety B.V.

Zzp:

- Asem Security
- Beveiligingsbedrijf A.S.F. Koerntjes
- Djokic Beveiliging
- Dyenne Frijters
- eFeM Beveiliging
- LBS-Security
- Rules Security S&A
- Yawara Security K9 unit

3. 2024: Jaar in vogelvlucht

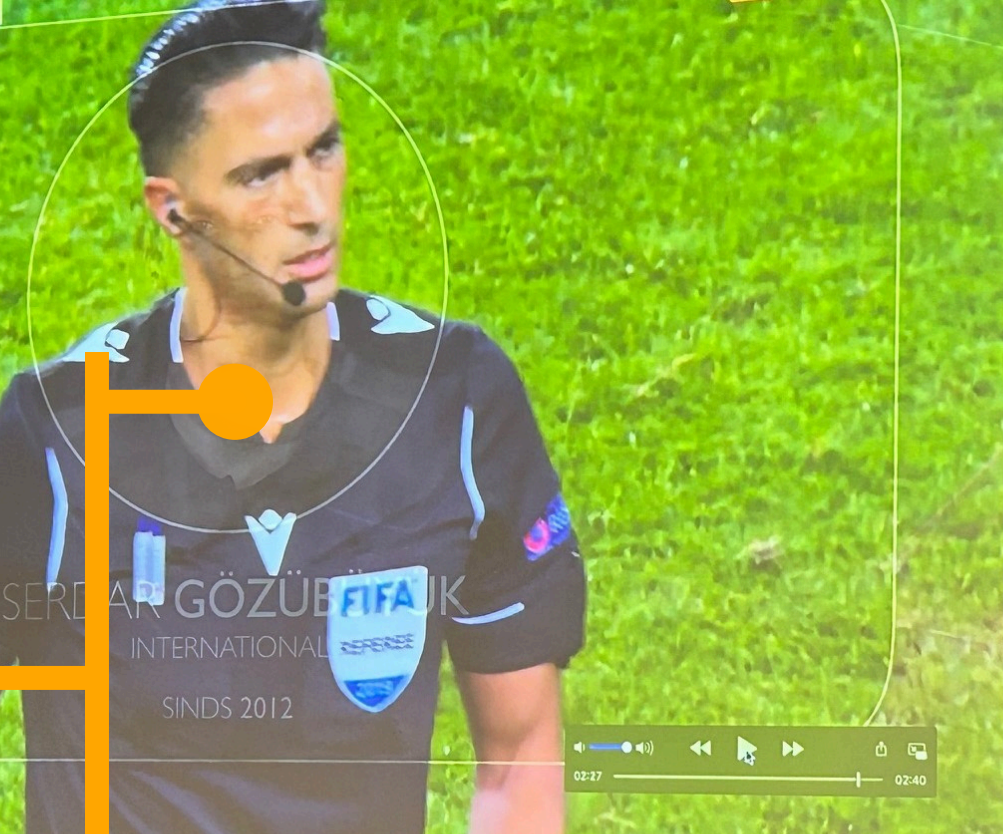
Januari

Met de interne poll: *'afgifte passen snel of traag?'* opent VVNL het jaar 2024. Het mag duidelijk zijn: VVNL is voorstander van een persoonsgebonden beveiligingspas. Zodat een beveiligder die overstapt naar een ander bedrijf sneller kan worden ingezet. De realiteit die veel VVNL-leden namelijk ervaren is dat afgifte van nieuwe passen veel vertraging oploopt wegens personeelstekort bij korpscheftaken. Het gevolg? Het in dienst nemen van nieuwe medewerkers verloopt onnodig traag. De poll wijst inderdaad uit dat de afgifte op verschillende plekken in het land traag verloopt. Reden om aan de bel te trekken bij korpscheftaken. In januari bezoekt beleidsmedewerker Jelwin van Heugten ook het ministerie van Justitie en Veiligheid. In Den Haag wordt hij bijgepraat over de komende herziening van de Wpbr. Directeur Leon Vincken schrijft **in zijn eerste blog van het jaar** over 'dolle (sneeuw)pret' én dossiers die zich opstapelen: "Uitdagingen van vorig jaar zijn nog niet allemaal tot een goed einde gebracht en vragen intussen weer volop aandacht en ruimte. Zoals het samenwerkingsvraagstuk met collega-branches, het in goede banen leiden van de zzp-toestroom en nieuwe cao-teksten. Maar intussen zijn de eerste certificaten van het Kwaliteitslabel wel al uitgedeeld!". Tijdens de bijeenkomst 'Zzp'ers in het veiligheidsdomein' worden leden online bijgepraat over 'Hoe beoordeel je of iemand werknemer is of zelfstandige?'. De meeting wordt bezocht door zo'n 50 leden: VVNL stelt vervolgens een infopakket samen met een checklist 'Is een zzp'er echt zelfstandig?' en een raamwerkovereenkomst.



Februari

De aanhoudende arbeidsmarktkrapte zorgt voor een unieke (pilot)samenwerking tussen de Koninklijke Luchtmacht en VVNL/SFV bij het werven van nieuwe arbeidskrachten/reservisten. Zo bezoeken een aantal VVNL-leden (Alpha Security, VGN Group en Young Security) de **Infodag Luchtmacht Bewaking en Beveiliging op vliegbasis Volkel**: om bezoekers informatie te geven over het vak particuliere beveiliging. En om meer te vertellen over de mogelijkheid om werken bij een beveiligingsbedrijf te combineren met een flexibele baan als militair, dankzij de Reservistenregeling van VVNL/SFV. Reservist Jeroen Hoogland (Alpha Security) geeft een inspirerende presentatie over zijn afwisselende werk als coördinator bij een beveiligingsbedrijf én zijn werk als reservist. Ander goed nieuws: deze maand staat de teller al op 10 certificeringen van het nieuwe Kwaliteitslabel Veiligheidsdomein. "Zonder ook maar één tekortkoming", benadrukt voorzitter Leon Vincken van het Sociaal Fonds Veiligheidsdomein (SFV), beheerder van het keurmerk. "De verwachting is dat we de komende maanden eenzelfde aantal nieuwe Kwaliteitslabels mogen uitreiken. Overigens is de certificering ook voor niet-leden toegankelijk."



Maart

Een nieuwe cao Veiligheidsdomein geldt vanaf 1 maart. Met een looptijd van één jaar. Deze maand vraagt VVNL ook een spoedoverleg aan met korpscheftaken en het ministerie van Justitie en Veiligheid om de samenwerking tussen leden en KCT in alle regio's succesvol te stroomlijnen. De korpsleiding wordt in een uitgebreide brief op de hoogte gebracht van de knelpunten en uitgenodigd voor een gesprek. De belangrijkste punten van kritiek vanuit VVNL: urgentie ontbreekt bij de afgifte van beveiligingspassen en er is onduidelijkheid over de uitleg van de Wpbr door regionale politiekorpsen. Op de KNVB Campus in Zeist vindt halverwege de maand **een succesvol en inspirerend netwerkevenement** plaats, waar VVNL-leden in een ontspannen sfeer bijpraten met elkaar. Terwijl de voetballers van het Nederlands Elftal – beveiligd door VVNL-bedrijven! – die dag over de KNVB Campus naar hun hotel fietsen, vertelt Serdar Gözübüyük aan VVNL-leden over de (veiligheids)uitdagingen van een internationale topscheidsrechter: in én rondom het veld. Treurig nieuws is er deze maand helaas ook: het plotselinge verlies van Peter Bloemink, eigenaar van Bloemink Security. Het bestuur, de werkorganisatie en alle VVNL-leden zijn diep geschokt door het onverwachte overlijden van deze betrokken en gerespecteerde beveiligingsspecialist.

April

Begin van deze maand vindt er een overleg plaats met de programmamanager politiebesteding van het ministerie van Justitie en Veiligheid. Gesproken wordt over onder meer ESO (blauwe pas) bij voetbalwedstrijden, in- en uitleen van beveiligers en het prioriteren van de aanvraag van beveiligingspassen. Het ministerie erkent de urgentie gelet op de problemen die zich in het werkveld voordoen en onderzoekt - samen met de politie - of de voorstellen die VVNL doet mogelijk zijn binnen de huidige wettelijke kaders. Met een paar feestdagen voor de boeg tijdens de komende maanden verstrekt VVNL een handig overzicht wanneer wel/niet een toeslag geldt conform cao Veiligheidsdomein. Via de site van het Sociaal Fonds Veiligheidsdomein is vanaf deze maand ook een update te downloaden van de Arbeidstijdenregeling cao Veiligheidsdomein 2024-2025.

Mei

Het personeelstekort in de beveiliging is groot, dat is bekend. Veel bedrijven in het veiligheidsdomein staan voortdurend voor de uitdaging om voldoende gekwalificeerd personeel te vinden. Vaak wordt dit personeelstekort opgelost met de inzet van zzp'ers of uitzendkrachten. Terwijl sommige beveiligers in loondienst denken veel meer te kunnen verdienen als zelfstandig ondernemer. Maar is dat wel zo? Begin mei maken VVNL en het Sociaal Fonds Veiligheidsdomein (SFV) een vergelijking tussen het salaris van een beveiligers in loondienst en een zelfstandige ingehuurd door een beveiligingsbedrijf. Uitgangspunt bij de beveiligers in loondienst: het gemiddelde salaris volgens de cao Veiligheidsdomein 2024-2025 (de maatman). Uitgangspunt bij de zzp'er: het gemiddelde uurtarief in de beveiligingsbranche volgens onderzoek (februari 2024) van online bank KNAB: € 33,- (ex. btw). In de **Loonwijzer: loondienst versus zzp** staat met welke variabelen en bedrijfskosten het SFV rekening houdt. Inclusief een link naar online rekentools om zelf een berekening te maken. Ook is een uitgebreide checklist toegevoegd – handig voor zzp'ers én werkgevers – om te controleren of iemand wel echt zelfstandig is. In zijn **blog** schrijft Leon Vincken over een stevige, nieuwe Haagse Wind die over ons land gaat waaien nu de formerende partijen VVD, BBB, PVV en NSC tot een hoofdlijnenakkoord zijn gekomen. De hoop is dat veiligheid nationaal en internationaal de volle aandacht krijgt.

Juni

VVNL groeit intussen naar 283 leden. En de verwachting bij de leden is dat deze omzetstijging de komende jaren aanhoudt. Dat blijkt uit het rapport Benchmark VVNL 2023 door SEO Amsterdam. De resultaten van de Benchmark 2023 worden gepresenteerd tijdens een drukbezochte algemene ledenvergadering van VVNL in Vianen. **Nog meer feiten en cijfers:** in 2023 werden zo'n 11.000 beveiligers ingezet in het veiligheidsdomein, waarbij de daling opviel van het ziekteverzuim: bij crowd beveiliging naar 2,7%, bij reguliere beveiliging naar 6,4%. Het merendeel van de arbeidskrachten – zo'n 77% – behoort tot de flexibele schil. Toekomstige uitdagingen volgens de leden? Werving en behoud van personeel, het aantal en de continuïteit van opdrachten en verandering in wet- en regelgeving. In juni vindt ook **de bodemprocedure plaats** bij de hoogste bestuursrechter in Nederland: de Raad van State in Den Haag. Advocaat Jaap Obbink, VVNL-directeur Leon Vincken en vice-voorzitter Joost van den Boorn geven tijdens de ledenvergadering uitgebreid toelichting bij de mogelijke scenario's en antwoord op alle vragen.



Juli

In deze zomermaand worden enkele successen van VVNL-leden onder de aandacht gebracht:

- Voor de 17de achtereenvolgende keer verzorgt *Andor Security Service BV/K-9 Group* de hondenbewaking tijdens het Pinkpop Festival!
- *URAS Group* viert als trotse sponsor het 100-jarig bestaan van voetbalvereniging TEC uit Tiel.
- *D.V. Services BV & SCS Services BV* beveiligt de Stadsbrug in Utrecht, waar dak- en thuislozen 's nachts worden opgevangen.
- "Wie het kleine niet eert....," zegt *Safety Providers B.V.* ... "Weer zo'n leuk klein evenement dat wij mogen beveiligen: Brakkenfestival in Breda."
- Verkeersregelaars en beveiligers van *Polygarde* hebben ervoor gezorgd dat alles in goede banen werd geleid tijdens het Worldfestival Parade in Brunssum. De verkeersregelaars ook voor een veilige doorstroom van het verkeer toen Koningin Maxima het nieuwe hoofdkantoor van DSM-Firmenich in Maastricht opende.
- *Smit Security Services* bundelt de krachten met Concept Facilities, een vooraanstaand beveiligingsinstallateur om de dienstverlening naar een hoger niveau te tillen.
- Het Deventer Stadsfestival is de laatste jaren uitgegroeid tot een groot muzikfestival. "Eén fantastische samenwerking met de gemeente Deventer, politie Deventer, Veiligheidsregio IJsselland en vele betrokken ketenpartners," aldus *National Safety Security Group (NSSG)* die verantwoordelijk was voor de beveiliging.
- Met trots kondigt *Centurion Groep* aan dat directeur Jerry van Mechelen het diploma tot Certified Open Source Intelligence Specialist (OSINT) heeft behaald.
- *Veneberg Security Team B.V.* en *Bewakingsgroep.nl* bezoeken – in het kader van het reservistenbeleid – een Infodag op Vliegbasis Volkel om daar kennis te maken met jongeren die bewaker en beveiligers willen worden bij de Koninklijke Luchtmacht.

Het mag duidelijk zijn: VVNL-bedrijven en hun arbeidskrachten zijn heel divers in de betrouwbare (beveiligings)diensten die ze aanbieden. Om lid te worden bij VVNL moet je als bedrijf aan diverse eisen voldoen (zoals een ND-vergunning, uitvoerige intake en ondertekening Gedragscode). Daarnaast behalen steeds meer VVNL-leden met succes het Kwaliteitslabel Veiligheidsdomein.

In juli publiceert VVNL ook de **Cao Verkeersregelaars 2024-2025**. In deze cao staan alle relevante artikelen uit de Cao Veiligheidsdomein die van toepassing zijn op verkeersregelaars of van toepassing zijn op werkgevers (van een verkeersregelaar). Met de aparte uitgave wil VVNL extra aandacht geven aan deze arbeidskrachten in het veiligheidsdomein.

Augustus

'Gevolgen niet te overzien als beveiligingssector geen zzp'ers kan inzetten'

luit de subtitel van het nieuwsbericht in augustus (op de site van VVNL). Als branchevereniging voerde VVNL – in de aanloop naar het Tweede Kamerdebat over de toekomst van zzp'ers, begin september – een aantal gesprekken met de Belastingdienst. De inzet: het samen vinden van een oplossing voor de inhuur van inmiddels 12.000 zzp'ers in de beveiliging, een derde van het totaal aantal arbeidskrachten dat er bewust voor kiest zich als zelfstandige te laten inhuren. Een aantal dat volgens CBS-cijfers verder toeneemt. Tot overeenstemming met de Belastingdienst komt het helaas niet tijdens het overleg. De Belastingdienst kiest ervoor om als handhaver en uitvoerder van belastingwetgeving niet langer normstellend te zijn (lees: samen te werken bij het opstellen van een modelovereenkomst) maar handhavend, als gevolg van nieuwe wetgeving (per 2025). VVNL-directeur Leon Vincken: "VVNL is voor vrij ondernemerschap in het veiligheidsdomein. We maken daarbij geen onderscheid, want onze kernwaarden bepalen onze richting: iedereen gelijk, transparantie en kwaliteit. Uiteraard zijn we tegen schijnzelfstandigheid of het niet naleven van de cao. Daarom handhaaft VVNL als we dergelijke signalen horen, en versterken we de professionaliteit van leden proactief dankzij het hernieuwde Kwaliteitslabel Veiligheidsdomein, de heldere VVNL Gedragscode en een actieve meldlijn bij het Sociaal Fonds Veiligheidsdomein."





September

Het ledenaantal van VVNL passeert deze maand **de grens van 300 leden**. Deze maand verschijnt weer een overzichtje van enkele hoogtepunten:

- Beveiligers van *More2Safety* zorgen voor een veilig verloop van het Summerland Festival in Stompwijk. En het Under The Bridge Festival 2024: met zo'n 8.000 bezoekers een van de grootste festivals in de regio Voorne-Putten.
- Tijdens een feestelijk en multicultureel evenement zorgen beveiligers van *BART* op de achtergrond voor een veilige en zorgeloze omgeving.
- *Profi-Sec* is verantwoordelijk voor hét toonaangevende elektronische muziekfestival in Nederland; Mysteryland op het Floriade Terrein Haarlemmermeer.
- In Rotterdam is *Special Security Group (SSG)* verantwoordelijk voor de veiligheid van ruim 30.000 enthousiaste danceliefhebbers in de Ahoy tijdens het Rotterdam Rave Festival 2024.
- Dankzij de toewijding, alertheid en professionele aanpak van de beveiligers van Centurion Groep kan Oranje zich volledig concentreren op goede voetbalprestaties op het veld.
- *Globe Group* tekent een contract met FC Twente voor 3 jaar. Tijdens alle thuiswedstrijden zijn ze verantwoordelijk voor de verkeersregulatie en de servicedienstverlening.
- Vanuit vakantiepark Westerbergen in Drenthe zendt NPO Radio 2 begin september een week lang uit. Het doel? Geld inzamelen voor KWF Kankerbestrijding tijdens de KWF Collecteweek. *ADD Safety Group* was als vaste beveiligingspartner van vakantiepark Westerbergen ook aanwezig tijdens deze speciale week.
- *VGN Group* rijdt sinds kort met twee nieuwe auto's door Nederland (Traffic Support): herkenbaar én representatief op de weg!

"Hoe zichtbaar én herkenbaar is ons veiligheidspersoneel eigenlijk?", vraagt Leon Vincken zich af. "En hoe belangrijk is die zichtbaarheid? Een onderzoeker wil bewust onherkenbaar blijven. Net als spotters op een festival. Terwijl je een gecertificeerde beveiligers juist herkent aan zijn of haar bedrijfsuniform mét V. Zien en (niet) gezien worden, dat blijft bij beveiliging en veiligheid een balanceeract. Een evenwichtsnummer dat alleen maar moeilijker wordt. Want de arbeidsmarkt speelt ons parten: politieke onrust over de inzet van zzp'ers (een derde van het aantal beveiligers), beperkingen op flexibele inzet met aanpassingen in de ketenregeling bij arbeidscontracten, het verdwijnen van oproepcontracten én complexe certificering van inhuur (wederom ruim een derde van het aantal beveiligers). De oplossing blijft een zoektocht: naar meer digitalisering en technologische ontwikkelingen (denk aan drones en geautomatiseerde beveiligingssystemen). De keerzijde is onze privacy."

Uiteraard besteedt VVNL in september ook ruim aandacht aan de regeerplannen van het nieuwe kabinet Schoof.

Oktober

Deze maand trapt VVNL af met een extra ingelaste, drukbezochte **informatiebijeenkomst** over 'Zzp'ers in het veiligheidsdomein'. Veel VVNL-ondernemers worden uitgebreid bijgepraat over de aangekondigde handhavingsstrategie - vanaf 2025 - van de Belastingdienst en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Conclusie: veel is nog onduidelijk. Volgens VVNL is de inzet van professionele zzp'ers essentieel voor het invullen en uitvoeren van veel - kortdurende of seizoensgebonden - veiligheidsopdrachten in Nederland. Maar wat mag nog wel, en wat niet? Wanneer geldt een zelfstandig beveiligder eigenlijk als werknemer en wanneer als echte ondernemer? Ook de aangekondigde nieuwe wet (Vbar) - om meer duidelijkheid te geven over wanneer iemand als werknemer of als zelfstandige wordt beschouwd - is nog in de maak en op z'n vroegst pas actief in 2026. Daarom nemen VVNL-directeur Leon Vincken, beleidsmedewerker Jelwin van Heugten en Lanen en Standhardt-advocaat Jaap Obbink de aanwezige VVNL-leden vooral mee in hoe je als ondernemer de risico's kunt inschatten wanneer je zzp'ers inhuurt. Een checklist en een VVNL-overeenkomst van opdracht kunnen hierbij houvast bieden, 'maar geven uiteindelijk geen garantie.'

Eind oktober volgt uiteindelijk ook de **langverwachte uitspraak** - in de bodemprocedure - van de Raad van State. Volgens de RvS heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) ten onrechte dispensatie verleend aan alle VVNL-leden in de periodes 2019-2021 en 2021-2023. Om te kunnen concluderen dat alle VVNL-leden wegens specifieke bedrijfskenmerken dispensatie krijgen van de cao Particuliere Beveiliging, moet ook helder zijn dat ieder afzonderlijk VVNL-lid - of tenminste iedere duidelijk omliggende categorie VVNL-leden - die specifieke bedrijfskenmerken heeft, aldus de RvS. En dat is volgens de RvS onvoldoende gebeurd door de minister bij het verlenen van de dispensaties. De uitspraak is teleurstellend. Wat de gevolgen zijn voor werkgevers in de toekomst, daarover worden VVNL-leden bijgepraat tijdens een speciale ledenbijeenkomst. VVNL-voorzitter Peter Hoes feliciteert de Nederlandse Veiligheidsbranche met de juridische overwinning.



November

Ondanks juridisch rumoer blijven VVNL-leden zich lokaal en regionaal volop inzetten om uitstekende service, veiligheid en beveiliging te garanderen. In november vermeldt VVNL de volgende hoogtepunten:

- *D-scan* meldt trots dat ze sinds kort een extra scanlocatie hebben geopend op een strategische plek op luchthaven Schiphol.
- *NSSG* en *Globe Group* werken samen tijdens een wedstrijd voor de KNVB Beker tussen FC Winterswijk en Heracles.
- *Dutch Crowd Security* en *PB Security* ontvangen een FD Gazelle Award. Deze prestigieuze prijs van Het Financieele Dagblad wordt toegekend aan bedrijven die onder meer een minimale omzetgroei van 20% laten zien gedurende 3 jaar.
- *AE Security Group* heeft een grote aanbesteding gewonnen voor flexibele objectbeveiliging van de gemeente Utrecht.
- In Haarlem vindt een unieke samenwerking plaats tussen de politie, gemeentelijke handhavers en het ondersteuningsteam van *Alpha Security*. Inzet: de veiligheid van kwetsbare groepen, zoals dak- en thuislozen, mensen met een acute zorgvraag en vluchtelingen.
- Bij *E.P. Security* blijven ze continu investeren in de professionaliteit van hun team. De beveiligingsmedewerkers volgen een intensieve training van Project Invest: een trainingsorganisatie die deskundige trainingen verzorgt in zelfverdediging, weerbaarheid, agressiehantering en coaching.
- *Smit Security Services* viert het 7-jarig bestaan. Directeur Jim Smit leidt inmiddels een middelgroot beveiligingsbedrijf met meer dan 100 medewerkers en diverse uiteenlopende opdrachten in Nederland.

Nederland telt ruim 1,5 miljoen ondernemers die met hun bedrijf van enorme toegevoegde waarde zijn voor ons land. Net als MKB-Nederland vindt VVNL dat al deze ondernemers respect verdienen voor hun inzet. Daarom is er 15 november – op de **Dag van de Ondernemer** – speciale aandacht voor het belang van (beveiligings)ondernemers voor Nederland. Een dag waarop ze worden bedankt voor hun durf en doorzettingsvermogen.

In november vindt ook een extra ingelaste bijeenkomst plaats over welke gevolgen - voor werkgevers en werknemers – de uitspraak van de Raad van State heeft voor het verleden, en de mogelijke vervolgstappen. Tevens wordt een brief met meer informatie over de RvS-uitspraak en de cao-dispensaties gedeeld met leden om te sturen aan opdrachtgevers en stakeholders.

December

'Iedereen is een belangrijke schakel', stelt staatssecretaris van Defensie Gijs Tuinman tijdens de **opening van de laatste VVNL-ledenvergadering** in december. In een videoboodschap roept hij op om *'schouder aan schouder, samen te groeien in het veiligheidsdomein.'* Het veiligheidsdomein staat volgens Tuinman midden in de samenleving: *'Jullie zorgen ervoor dat mensen zich veilig voelen en veilig zijn. Er gebeurt een hele hoop dat het nieuws niet haalt; omdat het wordt voorkomen en er op tijd wordt ingegrepen door mensen die zich regionaal of lokaal inzetten voor onze veiligheid. Door onmisbare bedrijven en zzp'ers zoals jullie. Maar wat je functie ook is, of wat je ook doet binnen het veiligheidsdomein: iedereen is een belangrijke schakel.'* Tijdens de vergadering stemmen de leden met overgrote meerderheid in met een nieuwe salarisstijging voor werknemers: 4,5% vanaf **1 maart 2025**. VVNL bereikt het onderhandelingsakkoord samen met vakbond AVV. Met de vakbond is ook afgesproken enkele aanvullingen door te voeren in de cao Veiligheidsdomein. Zoals de unieke mogelijkheid voor werknemers om *moretime* te werken: méér dan fulltime werken, zonder overwerktoeslag en verschuivingstoeslag, maar met meer zeggenschap over het werkrooster. Het biedt werknemers nóg meer (arbeids)vrijheid en zzp'ers een aantrekkelijk alternatief.

Eind december communiceert VVNL ook alvast de **beleidsvoornemens voor 2025 en 2026**: de focus lag in voorgaande jaren met name op groei van het aantal leden (kwantiteit). Het nieuwe beleidsplan (2025-2026) staat vooral in het teken van inhoudelijke dossiers (kwaliteit), zoals de Wpbr, korpscheftaken en de inzet van flexibele arbeid. VVNL hecht bij deze kwaliteitsslag veel waarde aan integriteit en naleving van de Gedragscode. Een ander voornemen voor het nieuwe jaar: uitbreiding - met 2 extra bestuursleden - van het VVNL-bestuur om de bestuurskracht te versterken. Dat is nodig gelet op de groei van de vereniging en de complexiteit van alle ontwikkelingen in de sector. Tegen de uitspraak van de Raad van State over het – onterecht – toepassen van de cao Veiligheidsdomein in het verleden, gaan VVNL en vakbond AVV na uitgebreid juridisch advies in bezwaar.



Jaarverslag **2024**

Bijlage: VVNL (Vereniging Veiligheidsdomein Nederland) te Maastricht

Bestuursverslag

Algemeen

Voor het inhoudelijke verslag van de activiteiten van de vereniging wordt verwezen naar de verenigingswebsite www.vvnl.nl.

2024 financieel

Het jaar 2024 is net als het jaar daarvoor een goed financieel jaar. Het ledenaantal blijft sterk groeien en bereikt einde verslagjaar 308 leden. De vereniging positioneert zich sterk als belangenbehartiger voor de breedsectoraal lokaal/regionaal ingerichte veiligheidsdiensten van de leden. De kernwaarden gelijkheid, kwaliteit en transparantie blijven van hoogste waarde voor leden en de nieuwe aanwas. Het hebben van een eigen cao Veiligheidsdomein is een belangrijke waarde voor de leden, maar niet allesbepalend. Ook de activiteiten op het gebied van nieuwe wetsontwikkeling, bestuurlijk landelijk netwerk en directe ondersteuning/advisering in de dagelijkse bedrijfsvoering naast arbeidsmarktontwikkelingen spelen een rol.

Per 31 december 2024 zijn er 308 leden. Dit is een toename van 30 t.o.v. vorig jaar. Op 1 januari 2025 verlaten 17 leden VVNL. In de loop van het jaar tellen we geen bedrijfsbeëindigingen.

Bij deze ontwikkelingen past de geschetste omzettoename en kostenpatroon in diensten. In 2024 nam het resultaat toe met € 3,6K naar € 68,7K, tegenover € 65,1K in 2023 en bestendigt hiermee de groeilijn. De omzet bedraagt € 460K, een toename van € 66K ten opzichte van de € 394K van 2023. De kosten bedragen € 375K tegenover € 315K in 2023, een stijging van € 60K. Deze stijging is met name veroorzaakt door toename personeels- en vergaderkosten. De vennootschapsbelasting is in lijn door een gelijk blijvend percentage belasting van 19% (tot een winst van € 200k) en stijgt met € 1K naar € 16K door de winst toename van € 3,6K.

Voor de vereniging is sinds 2022 de vrijstelling voor de vennootschapsbelasting vervallen en dus ook over 2024 is vennootschapsbelasting verschuldigd over de gerealiseerde winst.

Aandachtspunt

Het aandachtspunt is de gelijk blijvende voorziening voor oninbare contributie, welke in 2023 was toegenomen tot €9,5K en per ultimo 2024 toeneemt naar €10,5K. De mogelijke oorzaak van voornamelijk oninbare debiteuren is veroorzaakt bij de lastigere positie van de bedrijven en wordt gezien in de hoge concurrentie, regeldruk en krapte op de arbeidsmarkt in de sector en invloed van onzekerheid rondom inzet ZZP'ers, naast juridische cao-ontwikkelingen. In combinatie met hoge fluctuatie van opdrachten en toename van personeelskosten en de te nemen bedrijfsrisico's van de leden. Het vermogen blijft binnen de gestelde marge. De leden van de vereniging zijn verzocht de jaarrekening vast te stellen tijdens de Algemene Ledenvergadering in juni, op voordracht van de Kascommissie, met kennis van de cijfers gepresenteerd door de penningmeester.


Bestuur

In 2024 zijn er geen wijzigingen in de samenstelling van het bestuur. De statuten zijn per 22 april 2025 gewijzigd. Onder andere is toegevoegd dat de balans en staat van baten en lasten inclusief toelichtingen worden ondertekend door alle bestuurders. Het bestuur wordt uitgebreid met twee naar acht personen en het bestuur werkt vanaf deze statutenwijziging met een bestuursmodel van uitvoerend en niet-uitvoerend bestuur.

Voor een nadere toelichting van de nieuwe leden, verwijzen wij naar de website van VVNL

Maastricht, 20 juni 2025

Het bestuur:



de heer L.H.C. Vincken, directeur - bestuurder