



Vereniging *Beveiligingsorganisaties* Nederland



Jaarverslag 2015

van een beveiligingsbranche die
verschil weet te maken

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Terugblik door de voorzitter	3
Algemeen overzicht 2015	4
Flexwet en integriteit in debat tijdens Algemene Ledenvergaderingen	5
Symposium	6
Wisseling van de wacht	7
Samenstelling bestuur	7
Groeiende vereniging	7
2015 Financieel	8
Nieuwe leden Crowdmanagement-beveiligingsorganisaties	9
VBe nl digitaal	10
Het jaar 2016	10

Terugblik door de voorzitter

VBe NL staat, dat zeg ik met gepaste trots. Inmiddels tellen we dit verslagjaar ruim in de 70 leden waarvan er meer dan 20 lid zijn vanwege hun reguliere beveiligingsactiviteiten.

Het accent verschuift van evenementen naar objecten. Maar is dat zo? Als ik om mij heen kijk en de activiteiten van 2015 in ogenschouw neem, kijk naar 2016, dan zie ik alleen een nog sterker fundament ontstaan onder onze kernwaarden van gelijkheid, kwaliteit en transparantie. Dé basis die Nederland uiteindelijk veiliger maakt. Concurrenieren op basis van kwaliteit, niet op basis van ontduiken van regelgeving en cowboygedrag. Die tijd laten we in de beveiliging steeds verder achter ons. Maar we hebben ook nog een flinke weg hierin te gaan. Ons nieuwe kwaliteitslabel gaat daarin voorop, naast de benchmark die over dit verslagjaar voor de tweede maal wordt afgenomen. Maar vergeet ook niet de juiste opleidingen die onze werkvormen maximaal ondersteunen met een passende cao voor ondernemers die samen met hun werknemers de schouders zetten onder een veilig Nederland. De bedreigingen en risico's nemen toe. Vluchtelingen, aanslagen en vraagstukken rondom integriteit houden ons scherp. Met intensieve samenwerking binnen en buiten onze vereniging gaan we ons pad van kwaliteit verder op.



Een verslagjaar van successen die we danken aan onze leden, het bestuur en bureau dat dagelijks de schouders zet onder onze branchevereniging. Dank!

Veel leesplezier.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.



Algemeen overzicht 2015

In dit verslagjaar komt het bestuur viermaal bij elkaar en de Algemene Ledenvergadering driemaal. Daarnaast heeft het bestuur frequent overleg tijdens diverse bijeenkomsten, mailwisselingen en telefonisch. Belangrijkste bespreekpunten zijn (alfabetisch):

- Algemene Ledenvergaderingen en workshops (beleidskeuzes regulier, evenementen/horeca, WWZ en Werk Kosten Regeling).
- Algemene ontwikkelingen uit het dagelijkse werkveld en functioneren, diversiteit, toepassing Bijzondere Wetten en naleving cao.
- Benchmark 2012-2013 bespreking en 2014 uitrollen.
- Cao-overleg met uitwerking integratie alle soorten beveiligingswerkzaamheden en samenwerking bonden op dossier Wet Werk en Zekerheid (WWZ).
- Dossier WWZ en gevolgen branche met speciaal focus op voorovereenkomsten, payroll en ZZP branche overeenkomst van werkzaamheden.
- Financiële stand van zaken, ontwikkeling vaste lasten, prognoses en opvolging penningmeester.
- Gedragscode aanscherping met integriteit en Algemene Verkoopvoorwaarden.
- Ledenontwikkeling, marketing ondersteund door flyer en animatiefilms.
- Ledenvoordelen en nieuwe mantelovereenkomsten met Lanen&Standhardt, CombiVé, Flexcellens en PIM4security.
- Lidmaatschap VVEM beëindigen.
- Nieuwsberichten, VBe NL digitaal (3x) en publicaties.

- Ontwikkelingen bij het opleidingsfonds SFCB, waar VBe NL samen met vakbonden de bestuurlijke verantwoordelijkheid draagt. Input en samenwerking voor Praktijkbegeleidersdag, Kwaliteitslabel Beveiliging Evenementen Horeca, uitbreiding opleidingen, start coördinatie opleiding Beveiliging Evenementen Horeca niveau 3, update ESO lesboek.
- Routeplan 2016 en begroting voorbereiden in samenspraak met ALV.
- Stichting Evenementen Handboek, samenwerking met nieuw onafhankelijk initiatief.
- Symposium “De kracht van het ND nummer”, Oktoberfest 2015.
- Vluchtelingen opvang en terrorisme dreigingen.

Flexwet en integriteit in debat tijdens Algemene Ledenvergaderingen



In dit verslagjaar staat een aantal thema's in de spotlights. De rode draad wordt net als voorgaande jaren gevoed door hoe VBe NL zich wenst te presenteren als netwerk van bedrijven die kwaliteit, transparantie en gelijkheid vooropstellen. Samen bouwen aan een krachtige vereniging met de focus op wat een ondernemer nodig heeft om zijn bedrijf tot succes te maken.

Nieuwe wetgeving als de Wet Werk en Zekerheid maakt dit laatste minder eenvoudig. Vooral voor een sector die voor meer dan 90% draait met de inzet van oproepkrachten en deze werkvorm voor de toekomst onmogelijk wordt gemaakt. Dat vergt creativiteit en samenwerken in een zoektocht naar nieuwe organisatie inrichtingen en alternatieven. Tegelijkertijd het aandragen van argumenten en inzet van stevige lobby richting overheid en vakbonden om de werkvorm te behouden. Een lobby die nog volop aan de gang is in 2016. In de Algemene Ledenvergaderingen wordt volop uitgewisseld hoe te anticiperen op deze nieuwe toekomst. Een aantal extra workshop bijeenkomsten wordt georganiseerd om kennis en impactanalyses te kunnen verdiepen. Het bestuur draagt alternatieven aan vanuit payroll mantelcontracten en het werken met ZZP'ers onder een centrale branche overeenkomst.

Integriteit is een spannend fenomeen. Voor beveiligingsorganisaties een must en dat wordt onderkend en dubbeldik onderstreept. De Gedragscode is hierop aangescherpt. Daarnaast wordt sinds eind 2015 gewerkt met uniforme verkoopvoorwaarden. Maar de leden dagen het bestuur ook uit om met de politie meer te zoeken naar handhaving van de WPBR. VBe NL wenst net als bij agressie en geweld een nul zero tolerance. De WPBR, de cao en alle bijkomende regelgeving en verplichtingen moeten door branchegeenoten worden nageleefd. Alleen zo kan een level playing field van concurrentie ontstaan. Met de Nationale Politie zijn in dit verslagjaar nadere afspraken gemaakt. Overtredingen van de cao worden gemeld bij het controle orgaan en bij interne constatering aangepakt conform Gedragscode. In het nieuwe Kwaliteitslabel Beveiliging Evenementen Horeca krijgt integriteit eveneens een plek. Tijdens de bijeenkomsten wordt uitvoerig opgehaald en uitgewisseld met de leden hoe dit nieuwe label praktisch en succesvol als een waardevolle aanvulling kan worden gebruikt op de bedrijfsvoering vanaf 2016. De leden gaan akkoord met de gekozen opzet en uitvoering door het Sociaal Fonds Cao Beveiliging. De eerste pilot wordt uitgevoerd begin 2016.

De leden staan uitgebreid stil bij het incidenten en het voorkomen van geweld. De veelgehoorde uitspraak: als portier sta je met een been in het ziekenhuis en met het andere in de gevangenis wordt opgepakt als een uitdaging om breed een instructie rondom optreden van beveiligers, in alle takken van sport, ten tijde van geweldsincidenten nader te verkennen in een werkgroep.

Symposium



Alweer het tweede symposium van VBe NL, dit jaar tijdens het Oktoberfest in Tilburg. Het aanwezige publiek is enthousiast en actief tijdens workshops waar stil gestaan wordt bij de verschillen tussen het private en publieke domein en de rol van de gemeenten. De inleidende sprekers trakteerden iedereen op een overzicht van hoe in een aantal grote gemeenten de vergunningverlening in de praktijk werkt en welke rol beveiligingsbedrijven daarin zouden moeten nemen bij de voorbereiding van een

evenement. Een symposium dat duidelijk weer verbinding zocht tussen de theorie van beleid en de dagelijkse praktijk met maximale netwerk mogelijkheden om verder te leren van opgedane ervaringen. De verbinding met een evenement werd wederom op prijs gesteld, evenals de extra demonstratie door hondengeleiders. Zie ook www.eventvbe.nl.

Wisseling van de wacht

Na vijf jaar neemt Twan Hermens afscheid als penningmeester van de vereniging. Twan Hermens heeft de vereniging mee opgebouwd en vormgegeven zoals deze nu is met daarbij een scherp oog voor betaalbare contributie en evenwichtige uitgaven. Hij kreeg dan ook een verdiende chapeau en complimenten tijdens zijn afscheid. Twan Hermens wordt als penningmeester opgevolgd door Boris van der Horst, van Intelligent Security en reeds lid van het bestuur. Nieuw tot het bestuur treedt toe Wilco Huijjer van Risk Security Holland. Het bestuur is daarmee weer compleet.



Samenstelling bestuur

Peter Hoes, voorzitter-secretaris [Alpha Security]

Boris van der Horst, penningmeester-vice voorzitter [Intelligent Security]

Ruud Stellaard [SCS Services]

Victor Pourchez [AJH Allround Services]

Wilco Huijjer [Risk Security Holland]

Leon Vincken, directeur

Groeiende vereniging

VBe NL is in trek, ook in 2015. Er treden 10 leden toe tot onze Crowdmanagement-beveiligingsorganisaties tak en 9 tot onze Reguliere beveiliging. Het totaal aantal leden bedraagt daarmee 72. Om VBe NL goed op de kaart te zetten zijn er twee promotie animatiefilmpjes gemaakt die in 2 minuten aan beveiligingsorganisaties of in het andere filmpje aan onze stakeholders helder maken waar VBe NL voor staat. Nog eens terugkijken? Kijk dan op www.vbe.biz.



2015 Financieel

Het jaar 2015 is financieel wederom een positief jaar geweest voor de VBe NL. Het resultaat over 2015 bedraagt € 20.716 tegenover € 11.983 over 2014, een toename met € 8.733. De baten stijgen in 2015 € 137.964 tegenover € 113.235, een toename van € 24.729.

Deze omzetsijging is voornamelijk toe te schrijven aan de aanwas van nieuwe leden. Sinds 2014 ontstaat de mogelijkheid zich ook voor Reguliere Beveiliging aan te sluiten, middels een 2e lidmaatschap naast het reeds bestaande Crowdmanagement of een enkelvoudig lidmaatschap. Op 1 januari 2015 verlaten 2 leden de vereniging. Dit wordt gecompenseerd door de toetreding van 19 nieuwe leden 5 senior/junior en 5 cao leden, daarnaast sluiten 9 leden een 2e lidmaatschap af.

Naast de toename van de opbrengsten zien we ook een stijging van de kosten € 117.898 in 2015 tegenover € 102.170 in 2014, een stijging van € 15.728.

De grootste kostenpost in de uitgaven vormen de directie, secretariaat, administratie en advieskosten. Deze stijgen dit jaar met € 9.554 ten opzichte van 2014 mede gelegen aan de uitbreiding van de vereniging. Ook de ledenwerving en benchmark draagt bij aan de stijging.

We stellen vast dat VBe NL in 2015 financieel verder is gegroeid met een stijgend eigen vermogen. De leden van de vereniging stellen de jaarrekening vast tijdens de Algemene ledenvergadering in juni 2016, na een briefing van de Kascommissie die geen bijzonderheden aantreft en daarmee het bestuur dechargeert.

Nieuwe leden Crowdmanagement-beveiligingsorganisaties

In 2015 traden toe tot **VBe NL Crowdmanagement-beveiligingsorganisaties**

FEM Beveiliging Apeldoorn - BS Beveiliging Sneek - G&G Security International Sneek - NSSG Enschede - Bloemink Security Zwolle - Pantser Security Steenwijk - Globe Security Zellum - PIM Security Amsterdam - Rush Safety Security Purmerend - Defensa Security Den Haag

In 2015 traden toe tot **VBe NL Reguliere beveiliging**

AJH All Round Services Amsterdam - Tripple F Nieuwegein - Veneberg Security Borculo - De Haan Beveiliging Landgraaf - Globe Security Zelhum - Centurion Amsterdam - FEM Beveiliging Apeldoorn - Gideon Beveiliging Rotterdam - Defensa Security Den Haag



VBe nl digitaal

Sinds eerste verschijning mei 2013 is VBe nl digitaal ons verenigingsblad voor leden en relaties in 2015 driemaal verschenen. Met de uitgave laat de vereniging meer van zich zien. Wat zijn de ambities, wat houdt de leden bezig en welke thema's verdienen extra aandacht? Met iedere keer een redactionele blog van onze directeur en een interview met een van onze leden. Daarnaast de laatste nieuwsfeiten en een speciaal uitgelicht thema. Alle nummers zijn terug te lezen op www.vbe.biz/nieuws. In 2015 een interview met Ben Vosselman en Wouter Spithorst (Forty4), Wilco Huijjer en Kees Nelis (Risk Security Holland) en een special over het symposium. Daarnaast gaven we aandacht aan de Flexwet gevolgen, de cao Beveiliging, ledenvoordelen, Algemene Ledenvergadering, bodycam, bestrijden cowboygedrag.



VBe nl digitaal

Beste lezer,

In deze uitgave van VBe NL digitaal onder andere een interview met Vincent Krufft, de jonge directeur van Sightcon in Utrecht. Verder bieden wij in deze editie nieuws, interviews en belangrijke brancheontwikkelingen. Veel leesplezier!

Wilt u de eerdere edities nog eens lezen? Kijk dan [hier](#). De VBe NL digitaal komt tot stand met medewerking van Jan Spijk (hoofdredacteur), Peter Hoes, Leon Vincken, Thomas Vink (vormgeving) en Pim Geerts (fotografie).

Klant heeft altijd voorrang

Vincent Krufft (26), directeur van Sightcon in Utrecht, rolde als student psychologie in de beveiligingsbranche. Nog steeds heeft hij in zijn dagelijks werk veel baat bij zijn studie.

[Lees meer](#)

Het jaar 2016

Het jaar 2016 vordert weer aardig. Onze ledengroei eveneens. Inmiddels sloten ook Intergarde, Polygarde, Nimo, Preventief Veiligheidsdiensten, Sayan Security, Pars Events Solutions, Europe Traffic Support een lidmaatschap met VBe NL en tellen we in mei 80 leden. De ambitie is boven de 90 maar toch snel de 100 leden als netwerk van kwaliteitsbeveiligingsbedrijven te kunnen weerspiegelen. Nieuwe leden sluiten juist aan vanwege de kwaliteitsagenda, de transparantie en gelijkwaardigheid. Naast de vele ledenvoordelen en het voeren van een krachtige op maat van de leden afgestemde cao Beveiliging. Het jaar 2016 kent een aantal grote uitdagingen. Het opgestelde jaarlijkse routeplan vormt de leidraad. De WWZ en hoe om te gaan met flexibele inzet van werknemers staat als een gedeelde nummer 1 met het tegengaan van cowboygedrag in de branche. Het niet naleven van regelgeving door beveiligingsbedrijven is een van de grootste ergernissen van leden. VBe NL doet er alles aan om kwaliteit af te dwingen. Integriteit en compliant aan wet- en regelgeving gaan daarmee hand in hand. In 2016 organiseren we ook ons derde symposium. Eind oktober staan we dan stil bij Security awareness bij publiek en beveiligers.



Vereniging
Beveiligingsorganisaties
Nederland

Dé brancheorganisatie voor ondernemers in de beveiliging



achmea



IDReaders.nl

